

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Rencana Kerja adalah dokumen Rencana kerja dengan waktu satu tahun yang disusun oleh Organisasi Perangkat Daerah (OPD) sesuai tugas dan fungsinya guna merealisasikan Renstra OPD untuk tahun rencana yang dimaksud dan merupakan suatu proses yang berorientasi kepada hasil yang akan dicapai dalam jangka waktu 1 (satu) tahun dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada dan/atau mungkin timbul dalam pelaksanaannya. Karena itu Rencana Kerja Kecamatan Koto XI Tarusan adalah Rencana Kerja yang dibuat untuk melaksanakan program/kegiatan satu tahun ke depan dengan mempertimbangkan potensi, dana indikatif yang tersedia, SDM dan kendala/permasalahan yang ada dan mungkin timbul dalam pelaksanaannya.

Sesuai dengan Permendagri Nomor 54 Tahun 2010 Tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah, sebagai Perangkat Daerah, Kecamatan Koto XI Tarusan juga diwajibkan menyusun Rencana Kerja sebagai wujud dari pelaksanaan Rencana Strategis yang akan memberikan pedoman dalam pelaksanaan program dan Kegiatan dalam setiap tahun Anggaran, sesuai RPJMD Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2016-2021.

Adanya pelimpahan kewenangan dari Bupati kepada Camat sebagaimana telah ditetapkan dalam peraturan daerah nomor Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 62 Tahun 2015 tentang Pelimpahan sebagian Kewenangan Bupati kepada Camat di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan meliputi 145 rincian kewenangan masih perlu dioptimalisasikan dalam pelaksanaannya terutama dalam pelaksanaan di lapangan. Pelaksanaannya terutama dalam penerapan di lapangan rencana kerja kecamatan Koto XI Tarusan dibuat dengan memperhatikan tugas-tugas pokok dan fungsi kecamatan sebagai perangkat daerah.

Keberhasilan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor Camat Koto XI Tarusan sangat ditentukan oleh kapabilitas dan kompetensi organisasi serta aparatur. Selain itu keberhasilan tersebut juga akan sangat ditentukan oleh Rencana Kerja dengan memperhitungkan segala dukungan berbagai sumber daya organisasi dan lingkungan organisasi, interaksi berbagai sumber daya tersebut pada akhirnya sangat menentukan perumusan strategi dan target kinerja. Dengan kata lain melalui Rencana Kerja akan diketahui sampai sejauh mana tingkat pencapaian kinerja dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsinya.

1.2. MAKSUD DAN TUJUAN

Rencana kerja Kecamatan Koto XI Tarusan Kabupaten Pesisir Selatan dimaksud untuk menentukan strategi yang tepat guna mencapai tujuan dan sasaran dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan serta pelayanan kepada masyarakat yang didasarkan pada prinsip-prinsip pemerintahan yang baik (good governance).

Adapun tujuan dari Rencana Kerja ini adalah sebagai dokumen perencanaan untuk mengakomodasi semua sasaran yang dijabarkan ke dalam program dan kegiatan di lingkungan Kecamatan Koto XI Tarusan sebagai berikut :

- a. Sebagai input dalam rangka perbaikan pelaksanaan tugas dan peningkatan pembangunan satu tahun kedepan;
- b. Memberikan kondisi penciptaan integrasi, sinkronisasi, dan kesinergian antar pelaksanaan kegiatan pembangunan di wilayah Kabupaten Pesisir Selatan khususnya Kecamatan Koto XI Tarusan;
- c. Membuat acuan perencanaan yang memuat Visi, Misi, Tujuan, Strategi, Kebijakan, Program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Kecamatan;
- d. Bahan evaluasi perencanaan tugas-tugas Camat berikutnya

1.3. LANDASAN HUKUM

Landasan Hukum yang menjadi dasar penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Kecamatan Koto XI Tarusan Tahun 2019 adalah :

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Tahun 2004 Nomor 164, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4421);
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah. (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587). Beberapa ketentuan dalam Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah ini telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang (PERPPU) Nomor 2 Tahun 2014 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah.
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2008, tentang Tahapan, Tata cara Pengendalian dan evaluasi Pelaksanaan Rencana Daerah
4. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2008 Tentang Kecamatan

5. Permendagri Nomor 54 Tahun 2010, tentang Pelaksanaan Peraturan pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah Pasal 139;
6. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 3 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2016-2021;
7. Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 62 Tahun 2015 tentang Pelimpahan sebagian Kewenangan Bupati kepada Camat di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan.

1.4. SISTEMATIKA PENULISAN

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Maksud dan Tujuan
- 1.3 Landasan Hukum
- 1.4 Sistematika Penulisan
- 1.5 Tugas Pokok Dan Fungsi Kecamatan, Kondisi Kepegawaian Dan Struktur Organisasi

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA OPD TAHUN 2016

- 2.1 Evaluasi Dan Realisasi Program Kegiatan
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan OPD

BAB III RENCANA KERJA TAHUN 2018

- 3.1 Tujuan, Sasaran Program Dan Kegiatan
- 3.2 Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran Yang Menggambarkan Pencapaian Renstra OPD
- 3.3 Dana Indikatif Beserta Sumbernya Serta Perkiraan Maju Tahun 2019 Berdasarkan Pagu Indikatif
- 3.4 Sumber Dana Yang Dibutuhkan Untuk Menjalankan Program/Kegiatan

BAB IV PENUTUP

LAMPIRAN

1.5. TUGAS POKOK DAN FUNGSI KECAMATAN, KONDISI KEPEGAWAIAN DAN STRUKTUR ORGANISASI

1.5.1 TUGAS POKOK DAN FUNGSI KECAMATAN

Berdasarkan Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 62 tahun 2015 tentang Pelimpahan Sebagian Kewenangan Bupati Kepada Camat, pasal 2 ayat (1) menyebutkan bahwa Camat menyelenggarakan tugas umum pemerintahan yang meliputi :

- a. mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- b. mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum
- c. mengoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
- d. mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
- e. mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan kecamatan;
- f. membina penyelenggaraan pemerintahan nagari, dan
- g. melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan nagari.

Selain tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) di atas, pasal (2) menyebutkan bahwa Camat melaksanakan kewenangan pemerintahan, yang meliputi aspek :

- a. perizinan;
- b. rekomendasi;
- c. koordinasi;
- d. pembinaan;
- e. pengawasan;
- f. fasilitasi;
- g. penetapan; dan
- h. penyelenggaraan.

1.5.2 SUSUNAN KEPEGAWAIAN DAN STURKTUR ORGANISASI

Selanjutnya dapat dilihat susunan kepegawaian kecamatan Koto XI Tarusan sebagai berikut:

- a. Kondisi kepegawaian berdasarkan jabatan:
 1. Camat / Eselon III A : 1 orang
 2. Sekretaris Kecamatan / Eselon III B : 1 orang
 3. Kepala Seksi / Eselon IV A : 5 orang
 4. Kepala Sub Bagian / Eselon IV B : 2 orang
 5. Staf Pelaksana : 26 orang
 6. Tenaga sukarela : 3 Orang
- b. Kondisi kepegawaian berdasarkan pangkat dan golongan:
 1. Golongan IV : 1 orang
 2. Golongan III : 26 orang
 3. Golongan II : 7 orang
 4. Golongan I : 1 Orang
- c. Kondisi kepegawaian berdasarkan tingkat pendidikan:
 1. Pasca Sarjana / S2 : 1 orang
 2. Sarjana / S1 : 10 orang
 3. Diploma / D3 : 3 orang
 4. SLTA / Sederajat : 10 orang
 5. SLTP/Sederajat : 1 orang

1.5.3 SRUKTUR ORGANISASI

Berdasarkan peraturan Bupati Pesisir Selatan nomor 56 tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok, Fungsi, Tata Kerja, dan Uraian Tugas Jabatan Struktural Kecamatan, maka susunan organisasi kecamatan Koto XI Tarusan adalah sebagai mana terlampir.

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA TAHUN 2017

2.1. EVALUASI DAN REALISASI PROGRAM KEGIATAN

Program/kegiatan kecamatan yang telah ditetapkan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) OPD Kecamatan Koto XI Tarusan adalah implementasi dari rencana kerja yang dibuat dengan memperhatikan dan mempertimbangkan sumber daya organisasi, potensi, dan dana yang tersedia.

Realisasi Program dan Kegiatan Kantor Camat Koto XI Tarusan dari 10 (sepuluh) program dan 30 (Tiga puluh) kegiatan sebagai berikut :

1. Program pelayanan administrasi perkantoran.

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 200.402.600,- realisasi Rp. 200.210.270,-, (99,90%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan .

Hasil/keluaran : terfasilitasinya penunjang operasional kantor Penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik, Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan, Penyediaan jasa kebersihan kantor, Penyediaan Alat Tulis Kantor, Penyediaan barang cetakan dan penggandaan, Penyediaan komponen instalansi listrik/penerangan bangunan kantor, Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan, Penyediaan amakan dan minuman, Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah, Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah.

2. Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 125.295.500,- realisasi Rp. 123.001.850,- (98,17%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan .

Hasil/keluaran : terlaksananya kegiatan Pengadaan perlengkapan gedung kantor, Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/Operasional, Pemeliharaan rutin/berkala Gedung Kantor, Pemeliharaan rutin/berkala Peralatan Gedung Kantor.

3. Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 10.000.000,- realisasi Rp. 4.880.000,- (48,80%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan .

Hasil/keluaran : Pendidikan dan pelatihan formal.

4. Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 4.500.000,- realisasi Rp. 4.225.000,- (93,89%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan .

Hasil/keluaran : Terlaksananya penyusunan laporan LAKIP SKPD .

5. Program peningkatan mutu pendidik dan tenaga kependidikan

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 50.000.000,- realisasi Rp. 48.595.132,- (97,19%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan.
Hasil/keluaran : Monitoring dan evaluasi Unit Kesehatan Sekolah (UKS)

6. Program Penataan administrasi kependudukan

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 8.582.000,- realisasi Rp. 8.281.500,- (96,50%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan .
Hasil/keluaran : Terlaksananya Pelayanan E-KTP.

7. Program Pengembangan Wawasan Kebangsaan

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 15.599.000,- realisasi Rp. 15.575.000,- (99,85%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan .
Hasil/keluaran : Terlaksananya pelaksanaan Upacara Hut RI.

8. Program Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa/Nagari

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 67.910.000,- realisasi Rp. 67.837.900,- (99,39%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan .
Hasil/keluaran : Terlaksananya kegiatan Pembinaan, pengelolaan keuangan Pemerintahan Desa/Nagari dan terlaksananya Verifikasi dan Evaluasi APB Nagari

9. Program Pelayanan dan rehabilitasi kesejahteraan sosial

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 7.500.000,- realisasi Rp. 7.490.000,- (99,87%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan .
Hasil/keluaran: Terlaksananya kegiatan Distribusi raskin.

10. Program Pembangunan Wilayah Kecamatan

Program ini memiliki pagu anggaran Rp. 194.921.300,- realisasi Rp. 193.496.200,- (99,27%), yang dananya bersumber dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan .

Hasil/keluaran :Terlaksananya kegiatan Pembinaan PKK Kecamatan, Pembinaan Bulan Bhakti Gotong Royong, Perencanaan pembangunan kecamatan, Koordinasi Muspika dan pembinaan kewilayahan, Fasilitasi penyelenggaraan pelayanan administrasi terpadu kecamatan, Jambore kader PKK berprestasi tingkat kabupaten, Fasilitasi masalah trantib dan pertanahan, Fasilitasi kegiatan kepemudaan, keagamaan dan kemasyarakatan.

2.2. ANALISIS KINERJA PELAYANAN OPD

Lingkup analisis kinerja pelayanan di Kecamatan Koto XI Tarusan meliputi analisis lingkungan internal dan analisis lingkungan eksternal yang dapat menghasilkan kesimpulan analisis berupa daftar prioritas faktor lingkungan, baik internal maupun eksternal, serta dampaknya terhadap masa depan organisasi, yang selanjutnya akan berpengaruh pada hubungan internal organisasi pada gilirannya dapat ditentukan faktor kunci keberhasilan antara lain :

a. Lingkungan Internal

o Kekuatan :

1. Visi dan misi organisasi yang jelas
2. Kekuatan hukum tentang tugas pokok dan fungsi kecamatan
3. Adanya alokasi anggaran bagi kecamatan
4. Adanya sarana dan prasarana

o Kelemahan

1. Jumlah dan kualitas SDM yang belum memadai
2. Lemahnya pelaksanaan koordinasi dengan pemerintahan kabupaten dan instansi teknis lainnya
3. Belum tertib dan lemahnya sistem administrasi organisasi
4. Belum optimalnya penyusunan kebijakan dan perencanaan

b. Lingkungan Eksternal

o Peluang :

1. RPJMD Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2016 – 2020
2. Agenda pembangunan tahunan Kabupaten Pesisir Selatan
3. Tuntutan kualitas penyelenggaraan pelayanan publik dan akuntabilitas pemerintahan
4. Komitmen Bupati dalam pemberdayaan masyarakat dan peningkatan kualitas prasarana wilayah dan pelayanan publik
5. Keterkaitan institusional (koordinatif) pemerintahan yang ada di wilayah dengan kecamatan
6. Dukungan dan partisipasi masyarakat luas
7. Diklat peningkatan kualitas aparatur
8. Kehidupan sosial, budaya dan keagamaan masyarakat
9. Kebutuhan akan rasa aman, tertib dan tentram

c. Hambatan :

1. Jarak yang jauh dari ibu kota kabupaten
2. Sarana dan Prasarana wilayah yang masih rendah dan kurang memadai
3. Rendahnya tingkat kepercayaan masyarakat terhadap institusi pemerintahan
4. Kecenderungan masyarakat untuk mengabaikan peraturan dan kewajiban yang mengikat.

BAB III
RENCANA KERJA TAHUN 2019

5.1. TUJUAN, SASARAN PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1.1 Tujuan

Untuk merealisasikan pelaksanaan misi Kecamatan Koto XI Tarusan Kabupaten Pesisir Selatan, perlu ditetapkan tujuan dalam kurun lima tahun ke depan sesuai dengan Rencana Strategis Kecamatan Koto XI Tarusan. Tujuan yang akan dicapai dalam lima tahun ke depan adalah :

1. Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang berinerja baik;
2. Terlaksananya pembinaan pemerintahan nagari;
3. Trciptanya pelayanan publik yang prima;
4. Terwujudnya koordinasi pembangunan yang beriontasi pada capaian pengembangan sektor unggulan daerah;
5. Terwujudnya partisipatif masing-masing kelembagaan dalam capaian kehidupan yang aman, beragama, beradat dan mandiri;

3.1.2 Sasaran

Sasaran yang akan dicapai dalam lima tahun ke depan dijabarkan sebagai berikut:

1. Meningkatnya kualitas dokumen pelaporan kinerja dan keuangan (LPPD, LKPJ, LAKIP);
2. Meningkatnya cakupan dampak program terhadap efektifitas tata kelola pemerintahan;
3. Rutinitas pembinaan pemerintahan nagari;
4. Meningkatnya kualitas pelayanan publik;
5. Meningkatnya kualitas dokumen perencanaan (Musrembang Nagari dan Kecamatan) yang beriontasi pada pembangunan sektor unggulan daerah
6. Meningkatnya peran aktif kelembagaan dalam mewujudkan capaian kehidupan yang aman, beragama, beradat dan mandiri;

3.1.3 Program dan Kegiatan

Program Merupakan kumpulan kegiatan yang menggambarkan tindakan-tindakan yang akan dilakukan untuk menjalankan misi yang diemban organisasi. Kegiatan merupakan suatu tindakan dari penjabaran program untuk mencapai tujuan tertentu sesuai dengan kebijakan yang telah digariskan. Adapun program-program yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Koto XI Tarusan pada tahun 2019 adalah sebagai berikut :

- a. Program Pembangunan Wilayah Kecamatan
 1. Pembinaan PKK Kecamatan
 2. Pembinaan Bulan Bhakti Gotong Royong
 3. Perencanaan Pembangunan Kecamatan
 4. Koordinasi Muspika dan Pembinaan Kewilayahan
 5. Fasilitasi penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Terpadu (PATEN) Kecamatan.
 6. Jambore Kader PKK Berprestasi Tingkat Kabupaten
 7. Fasilitasi masalah trantib dan pertanahan
 8. Fasilitasi kegiatan kepemudaan, keagamaan dan kemasyarakatan
- b. Program Pelayanan dan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial
 1. Distribusi Raskin
- c. Program Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa/Nagari
 1. Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Pemerintahan Nagari
 2. Verifikasi dan Evaluasi APB nagari
- d. Program pengembangan wawasan kebangsaan
 1. Pelaksanaan Upacara HUT RI
- e. Program Penataan Administrasi kependudukan
 1. Pelayanan E-KTP
- f. Program Peningkatan Mutu Pendidik dan Kependidikan
 1. Monitoring dan evaluasi Unit Kesehatan Sekolah (UKS)
- g. Program Peningkatan Pengembangan system Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
 1. Penyusunan laporan LAKIP SKPD
- h. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur
 1. Pendidkan dan Pelatihan Formal
- i. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
 1. Pengadaan perlengkapan gedung kantor
 2. Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional

3. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor
4. Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor
- j. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
 1. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
 2. Penyediaan jasa administrasi keuangan
 3. Penyediaan jasa kebersihan kantor
 4. Penyediaan Alat Tulis Kantor
 5. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan
 6. Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor
 7. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan
 8. Penyediaan makanan dan minuman
 9. Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi ke luar daerah
 10. Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah

5.2. INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN YANG MENGGAMBARAKAN PENCAPAIAN RENSTRA KECAMATAN KOTO XI TARUSAN

5.2.1. INDIKATOR KINERJA

Indikator kinerja Program/kegiatan yang akan dilaksanakan oleh kecamatan Koto XI Tarusan tahun 2019 (capaian program, masukan, keluaran dan hasil) yang merupakan rencana kerja dalam dokumen pelaksanaan anggaran (DPA).

Kinerja Pelayanan di Kecamatan Koto XI Tarusan dapat dilihat dari beberapa indikator kinerja :

1. Terselenggaranya pembinaan PKK, BBGRM, pembangunan kecamatan, koordinasi muspika dan pembinaan kewilyahan, dan pelayanan administrasi terpadu kecamatan (PATEN) Terselenggaranya Jambore Kader PKK berprestasi tingkat kabupaten, Fasilitasi masalah Trantib dan pertanahan, Fasilitasi kepemudaan, keagamaan dan kemasyarakatan.
2. Terlaksananya distribusi Raskin
3. Terlaksananya pembinaan, pengelolaan keuangan nagari serta verifikasi dan Evaluasi APB nagari.
4. Meningkatnya wawasan kebangsaan masyarakat
5. Terlaksananya pelayanan E-KTP yang baik
6. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi Unit Kesehatan Sekolah (UKS)

7. Terelesaikannya penyusunan LAKIP SKPD
8. Terselenggaranya pendidikan dan pelatihan formal
9. Meningkatnya sarana prasara aparatur
10. Terlaksananya pelayanan administrasi kecamatan

5.2.2. KELOMPOK SASARAN YANG MENGGAMBARAKAN PENCAPAIAN RENSTRA OPD

Sasaran pembangunan kecamatan Koto XI Tarusan tahun 2019 merupakan implementasi visi dan misi dari tujuan dan sasaran yang ingin dicapai dari program pembangunan.

Kecamatan Koto XI Tarusan pada tahun 2019 mempunyai sasaran pembangunan sebagai berikut:

1. Persentase partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan
2. Persentase peningkatan SDM aparatur
3. Persentase ketersediaan sarana dan prasarana

Untuk menjamin keberhasilan implementasi Rencana Strategis dilaksanakan Rencana Kerja Tahun 2019, maka perlu dilakukan hal-hal sebagai berikut ini:

- a. Penetapan status hukum naskah perencanaan ini, sehingga implementasinya bersifat mengikat dan konsekuensinya dapat dipertanggungjawabkan;
- b. Sosialisasi rencana strategis ke semua pihak yang terlibat secara intensif dan berkelanjutan untuk meningkatkan komitmen dan motivasi seluruh pihak untuk melaksanakan rencana strategis yang telah dibuat.
- c. Sosialisasi ini penting untuk mendukung keberhasilan implementasi renstra ini dan untuk meningkatkan rasa tanggung jawab terhadap pencapaian sasaran dan target yang telah ditetapkan di dalam renstra yang sudah disusun;
- d. Pelaksanaan program dan kegiatan indikatif yang telah dirumuskan oleh seluruh aparat dan komponen stakeholders yang terkait dan relevan secara disiplin dalam artian semua aktifitas yang dilakukan oleh semua pihak tidak boleh menyimpang dari rencana kerja yang sudah ditetapkan untuk memastikan pencapaian tujuan akhir organisasi. Oleh karena itu perlunya komunikasi dan sosialisasi renstra ke semua pihak untuk memastikan semua pihak berjalan ke arah yang sama sesuai dengan rencana strategis yang telah dibuat; Pengukuran pencapaian sasaran dan target yang telah ditetapkan di

rencana kerja ini secara berkelanjutan untuk mengetahui tingkat keberhasilan pelaksanaan rencana kerja yang telah dibuat;

- e. Pengevaluasian, pengkajian hasil pengukuran pencapaian sasaran dan target yang telah ditetapkan untuk melakukan penilaian terhadap kinerja dari seluruh aparat dan jika perlu dilakukan penyesuaian terhadap rencana kerja untuk menjamin pencapaian visi dan misi organisasi.

5.3. DANA INDIKATIF BESERTA SUMBERNYA SERTA PERKIRAAN MAJU TAHUN 2019 BERDASARKAN PAGU INDIKATIF

Dana indikatif beserta sumbernya serta perkiraan maju berdasarkan pagu indikatif berdasarkan Program/kegiatan yang akan dilaksanakan oleh kecamatan Koto XI Tarusan tahun 2019 sebagaimana terlampir.

5.4. SUMBER DANA YANG DIBUTUHKAN UNTUK MENJALANKAN PROGRAM/KEGIATAN

Sumber dana yang dibutuhkan untuk menjalankan program/kegiatan berdasarkan Program/kegiatan yang akan dilaksanakan oleh kecamatan Koto XI Tarusan tahun 2019 berasal dari APBD Kabupaten Pesisir Selatan sebagaimana terlampir.

BAB IV

P E N U T U P

Pada dasarnya seluruh program-program kerja dan kegiatan yang akan dilaksanakan merupakan suatu upaya Kecamatan Koto XI Tarusan dalam mewujudkan visi dan misi yang telah dirumuskan untuk menjamin terwujudnya visi Kabupaten Pesisir Selatan di Kecamatan Koto XI Tarusan. Perencanaan ini dibuat secara partisipatif, dengan mengupayakan semaksimal mungkin dapat memfasilitasi segenap aspirasi stakeholders (pihak yang terkait dan berkepentingan) di Kecamatan Koto XI Tarusan. Ruang lingkup perencanaan pembangunan di Kecamatan Koto XI Tarusan ini bersifat makro dalam rangka mendukung pencapaian target dan sasaran serta visi dan misi Kabupaten Pesisir Selatan secara keseluruhan.

Dalam Rencana Kerja ini telah dijabarkan dengan rinci semua permasalahan yang akan dihadapi dan rencana strategis untuk memecahkan semua permasalahan dan kendala. Dalam penyusunan Rencana Kerja dipilih sasaran yang akan dicapai dalam tahun bersangkutan dengan memperhatikan permasalahan maupun isu strategis yang ada.

Rencana Kerja yang telah disusun ini diharapkan bermanfaat dalam rangka penguatan peran serta stakeholder dalam pelaksanaan rencana kinerja, serta sebagai tolak ukur keberhasilan dalam pelaksanaan tugas, fungsi dan kewenangan.

Perencanaan Kerja Kantor Camat Koto XI Tarusan tahun 2019 akan berjalan dan berhasil dengan baik apabila didukung dengan persepsi dan langkah yang sama oleh seluruh staf dan Pejabat Struktural Kantor Camat Koto XI Tarusan Kabupaten Pesisir Selatan.

Dengan mengharap keridhoan Tuhan Yang Maha Esa, semoga rencana kerja yang telah dibuat bersama-sama ini dapat diwujudkan, dan menjadikan Kabupaten Pesisir Selatan lebih baik khususnya dalam pencapaian visi dan misi, dan umumnya dalam pembangunan Kabupaten Pesisir Selatan untuk terciptanya kesejahteraan masyarakat.

Demikianlah Rencana Kerja tahun anggaran 2019 ini dibuat sebagai evaluasi terhadap kinerja dari Kantor Camat Koto XI Tarusan Kabupaten Pesisir Selatan sekaligus untuk menjadi kajian dalam pelaksanaan pada tahun anggaran berikutnya.